

## **Het bewaren van sollicitatiegegevens**

De Sollicitatiecodecommissie van de NVP heeft de ontwikkelingen en toepasselijke wet en regelgeving ten aanzien van het bewaren van sollicitatiegegevens nader onderzocht en komt tot de conclusie dat ontwikkelingen niet te stoppen zijn en dat gegevens, ook sollicitatiegegevens, met hoge snelheid over het internet kunnen bewegen. Dit vergt een bewustzijn en zorgvuldige aanpak van partijen, die gebruik maken van deze gegevens, in de omgang en het bewaren van de (persoonlijke) sollicitatiegegevens.

Daarbij tekent de commissie aan dat ook de sollicitant zich bewust moet zijn van het effect van het aanbieden van persoonlijke (sollicitatie) gegevens op internet/vacaturesites of aan wervingsbureaus. Met name in een krappe arbeidsmarkt kunnen deze gegevens ook over een langere periode in de belangstelling staan in het kader van vacatures.

Op basis van de nieuwe (internet)ontwikkelingen, de Wet Bescherming Persoonsgegevens en het convenant zoals dat in 2005 door het College Bescherming Persoonsgegevens is opgesteld met de overkoepelende organisatie voor de werving, search en selectiebranche, OAWS, komt de sollicitatiecodecommissie tot de volgende richtlijn inzake het bewaren van sollicitatiegegevens:

1. Sollicitatiegegevens worden binnen vier weken na afwijzing teruggezonden of vernietigd.
2. De werkgever kan de sollicitant toestemming vragen de sollicitatiegegevens gedurende een jaar te bewaren. Na een jaar kan de organisatie de sollicitant benaderen voor het actualiseren van die gegevens c.q. verlenging van de toestemming.
3. Sollicitanten dienen zich bewust te zijn van de impact van het aanbieden van persoonlijke gegevens op/via internet.
4. Sollicitanten blijven zelf verantwoordelijk voor het verwijderen van gegevens van internet.
5. Werving en selectiebureaus en werkgevers die gegevens van vacaturesites/internet halen dienen de sollicitant hiervan in kennis te stellen.
6. Werving en selectiebureaus kunnen de sollicitant toestemming vragen de sollicitatiegegevens gedurende een nader te bepalen periode en maximaal vijf jaar te bewaren. Binnen die vijf jaar kan het bureau de sollicitant benaderen voor het actualiseren van die gegevens c.q. verlenging van de toestemming.