

## Nieuwe loongrens kleine werkgevers en de werkhervattingskas per 1 januari 2022 | Wat betekent dit voor u?

Jaarlijks ontvangt u van de belastingdienst de 'beschikking loonheffingen gedifferentieerd premiepercentage werkhervattingskas'.

Vanaf 1 januari 2022 wordt er een grote verandering doorgevoerd, die zomaar kan betekenen dat het voor u verstandig is eigen risicodragerschap te heroverwegen.

### Welke lasten worden verhaald via de werkhervattingskas?

De belastingdienst verhaalt jaarlijks de volgende uitkeringslasten van het UWV.

- WGA-uitkeringen tot 10 jaar lang per (ex-)werknemer
- Ziektewet-uitkeringen tot 2 jaar lang per ex-werknemer

Daarbij maakt de belastingdienst in 2022 verschil tussen:

- Kleine werkgevers, loonsom 2020 < € 882.500,-
- Middelgrote werkgevers, loonsom 2020 tussen € 882.500,- en € 3.530.000,-
- Grote werkgevers, loonsom 2020 > € 3.530.000,-

*Waarbij de loonsom wordt afgetopt tot aan het maximum SV-loon.*

Bent u een kleine werkgever? Dan geldt dat eigen uitkeringslasten niet worden doorbelast. U betaalt een vaste sectorale premie WGA en Ziektewet.

Hoe groter uw bedrijf, hoe zwaarder de doorberekening van de uitkeringslasten via de gedifferentieerde premie. Voor grote bedrijven kan de gedifferentieerde premie oplopen tot 6,08% (WGA 3,36% en Ziektewet 2,72%) van de loonsom.

### Waarom verandert de loongrens voor u als kleine werkgever?

Dit jaar was de loongrens € 346.000,-. Vanaf volgend jaar wordt deze loongrens € 882.500,-. Deze verandering komt voort uit een onderzoek van het ministerie van sociale zaken en de brief van minister Koolmees in juli 2020 aan de Tweede Kamer.

### U heeft als werkgever de keuze!

Als werkgever heeft u de keuze om zowel voor WGA- als Ziektewet-uitkeringen eigen risicodragerschap te worden.

Het onderzoek laat zien dat kleinere werkgevers weinig tot geen gebruik maken van deze mogelijkheid. Dit komt omdat:

- Premies van verzekeringsmaatschappijen voor eigen risicodragen meestal niet concurrerend zijn.
- Het extra verantwoordelijkheden kent voor de werkgever, want
  1. De werkgever is verantwoordelijk voor begeleiding van de uitkeringsgerechtigden en
  2. Bij ziektewet-uitkeringen is de werkgever verantwoordelijk voor zowel de begeleiding als de uitkering aan de ex-werknemer
- Het extra aanvullende administratieve lasten kent voor de werkgever

1. WGA-uitkeringen worden maandelijks verhaald via de werkgever
  2. Voor beroep en bezwaar van de werknemer bij re-integratie en een WGA-uitkering, moet de werkgever een zelfstandig bestuursorgaan inrichten
- Het kent risico's voor de werkgever als de schademelding niet op tijd is gemeld aan de verzekeringsmaatschappij (een WGA uitkering kan zomaar € 150.000,- of meer zijn over een uitkeringsduur van 10 jaar)

Is het risico verzekerd? Dan neemt de verzekeringsmaatschappij/uitvoerder (voor een deel) de extra verantwoordelijkheden over.

*Let op: er zijn ook risico's bij overdracht van uw onderneming. Bijvoorbeeld: als een publiek verzekerd bedrijf fuseert en overgenomen wordt door een bedrijf dat eigen risicodrager is, dan biedt (1) het UWV geen uitloopdekking en (2) de verzekeringsmaatschappij voor eigen risicodragen geen inloopdekking.*

#### **Wat zijn de voordelen voor u als kleine werkgever om eigen risicodrager te zijn?**

- U krijgt gerichte begeleiding van de verzekeringsmaatschappij/uitvoerder bij een WGA- of Ziektewet-uitkering voor de (ex)werknemer
- U krijgt financiële ondersteuning van de verzekeringsmaatschappij/uitvoerder bij re-integratie in de eerste 2 jaar van ziekte
- En, afhankelijk van uw bedrijfssituatie, heeft u een soms een financieel voordeel

#### **Waarom is heroverwegen van het eigen risicodragerschap voor u als kleine werkgever interessant?**

De praktijk laat zien dat kleinere werkgevers zich niet goed bewust zijn van de voor- en nadelen van eigen risicodragen. Soms is een (klein) premievoordeel en verzekeren de leidraad. Nu de loongrens voor kleine werkgevers veel hoger is, is het verstandig u goed te laten adviseren over deze wijziging en de gevolgen voor uw onderneming.

Want door de verandering van de werkhervattingskas gaat de overheid in principe een grotere groep kleine bedrijven beschermen voor grote financiële risico's en UWV-uitkeringslasten.

#### **Middelgrote en grote werkgevers**

Bent u een middelgrote of grote werkgever? Dan is eigen risicodragen voor het WGA- of Ziektewetrisico (of in combinatie) nog steeds in veel situaties de betere keuze.



Auteur: Christiaan Henniger  
Zicht, risico- en verzekeringsadviseurs  
[www.zichadviseurs.nl](http://www.zichadviseurs.nl)

*Zicht adviseurs is partner van NVP*