



Goede RI&E biedt volop kansen

W Veel bedrijven zien een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E), het daarop gestoelde plan van aanpak en het creëren van een veilige en gezonde werkplek als een kostenpost. Mandy de Koning, advocaat arbeidsrecht en partner TEN Advocaten, en Lucien Stabel, gecertificeerd hoger veiligheidskundige bij de HEINEKEN-brouwerij in 's-Hertogenbosch, bepleiten in onderstaand vraaggesprek juist het tegenovergestelde. Met een goede RI&E kun je kosten besparen, de continuïteit van je processen waarborgen en ongevallen en verzuim voorkomen.

Waarom aandacht voor RI&E, dat is toch gewoon een al lang bestaande, wettelijke verplichting?

De Koning: "Ja, maar toch hebben veel bedrijven nog geen RI&E. Dat ontdekken ze vaak pas als het te laat is. Als er bijvoorbeeld een arbeidsongeval is of er een claim binnenkomt wegens een burn-out. Dan krijgen ze te maken met de arbeidsinspectie of met de indiener van de claim. Veelal volgt

dan een toets of ze als werkgever wel hebben gezorgd voor een gezonde en veilige werkomgeving."

Stabel: "Een waarschuwing voor zulke bedrijven, maar ik steek het ook nog wat anders in. Het is geen 'moetje' of kostenpost; met het goed uitvoeren van een RI&E kan je veel besparen. Het zorgt voor onder meer bedrijfscontinuïteit en het voorkomen van ziekteverzuim. Een bedrijf doet een RI&E niet voor de overheid maar voor zichzelf, voor effectievere productie en om te zorgen dat het personeel niet uitvalt."

Hoe werkt dat dan?

Stabel: "Wij maken bier. Dat gaat in flesjes en die gaan over een roestvrijstalen band met baanzeep door de productie. Over die zeep zijn mensen uitgleden. Wij hebben onderzocht wat het probleem was. Dat bleek de natte vloer te zijn

DE ARBEIDSJURIST EN RI&E

Vaak worden er juristen bij gehaald als een bedrijf aansprakelijk wordt gesteld voor een burn-out, voor fysieke klachten door te zwaar tillen of voor verlies aan inkomen door langdurige uitval.

VISUEEL MANAGEMENT

Vanuit de RI&E hanteert HEINEKEN bij de veiligheidsvoorlichting veel visualisering. Zo zijn er voor internationale, anderstalige chauffeurs die op de locaties komen instructies in de vorm van infographics in plaats van briefjes met tekst.

die het gevolg was van het gebruik van die zeep op een rvs ketting. Moet die ketting dan wel van rvs zijn, is er geen ander materiaal? We kwamen uit op een bepaald type kunststof. Die is goedkoper en je hoeft daarbij geen baanzeep te gebruiken. Door het probleem tot de kern uit te kleden en een diepgaande RI&E te doen, hebben we de kans op ongevallen verkleind en enorm veel geld weten te besparen.”



Hoe vaak moet een bedrijf zo'n RI&E uitvoeren?

Stabel: “Eigenlijk moet dat een dynamisch aspect zijn in een bedrijf. Wanneer er sprake is van nieuwe risico's of nieuwe protocollen dient de RI&E te worden bijgewerkt door een aangewezen persoon uit de organisatie. De arbeidsprocessen veranderen, de omgeving verandert en er zijn altijd 'bijna-ongevallen'. De coronapandemie is bijvoorbeeld zo'n verandering waarmee je nu in je RI&E rekening moet houden.”

De Koning: “Het corona-protocol vervangt overigens niet de RI&E, maar maakt daarvan onderdeel uit.”

Stabel: “En als je dat dus goed doet, zorgt dat direct voor bedrijfscontinuïteit. De kans dat er in jouw bedrijf een besmetting uitbreekt, is dan lager.”

De Koning: “Op mijn werkgebied geldt iets vergelijkbaars voor werkdruk, die momenteel erg in de belangstelling staat. Het voorkomen van te hoge werkdruk is een plicht die op de werkgever rust, vanwege de arbeidsomstandighedenwet maar ook vanuit goed werkgeverschap. In een RI&E moet je dus ook aandacht geven aan het voorkomen van werkstress.”

Waarom is dit onderwerp interessant voor HR-professionals?

Stabel: “HR krijgt vaak de rol van kartrekker als het gaat om veiligheid en RI&E's.”

De Koning: “En, in het kader van RI&E moet een bedrijf zijn medewerkers betrekken bij veiligheid, RI&E's onderdeel maken van werkoverleg en er voorlichting over geven, ook in het kader van veilig werken. Voorlichting over procedures en veiligheid komt vaak op het bordje van HR terecht. Het is dus raadzaam als HR-professionals zich bewust zijn van de verplichting van RI&E, hoe ze die kunnen aanpakken en hoe ze die in het voordeel van hun bedrijf kunnen inzetten. Maar de vraag is terecht, RI&E is vaak een ondergeschoven kindje. Arbeidsomstandigheden zijn vaak onderbelicht. Zolang het goed gaat, zien veel bedrijven geen aanleiding er aandacht aan te besteden. Soms is het dus nodig dat er iemand uitglijdt.”

MEER INFORMATIE OVER RI&E

Steunpunt RI&E - www.rie.nl