



5

vragen aan...

Hans Borstlap

Nederland moet de bakens verzetten; dat is de kern van het advies van de commissie Regulering van Werk dat eind januari verscheen. De commissie stond onder leiding van Hans Borstlap.

1. Het advies omvat een geheel aan samenhangende maatregelen. Wat is de belangrijkste?

"Er zijn drie hoofdrichtingen. De eerste is een gelijk speelveld voor alle contractvormen. Geen fiscale voordelen meer voor schijnzelfstandigen, een basis arbeidsongeschiktheidsverzekering voor iedereen evenals een individueel leerbudget. De tweede is werkgeverschap bevorderen, door de duur van de loondoorbetaling bij ziekte terug te brengen, de ontslagbescherming te moderniseren en de interne wendbaarheid te bevorderen. De derde is dat we orde scheppen in de chaos van tijdelijke contracten."

2. Wat kunnen HR-professionals nu al met uw aanbevelingen doen?

"Dat is een belangrijke vraag. Investeren in mensen vraagt om een professionaliseringsslag van HR waarin ze zich toespitsen op het individueel begeleiden van werknemers in een veranderende wereld. Bedrijfsvoerders moeten zich realiseren dat mensen ook vertrekken vanwege het ontbreken van flexibiliteit in een organisatie. Rigide werkvormen aanpakken vraagt om een inhoudelijke slag van HR-professionals."

3. Wat kunnen of moeten werkenden zelf doen?

"Met een individueel leer- en ontwikkelbudget moet een werknemer proactief aan de slag en heeft hij de kans om zelf de regie te voeren over zijn carrière. Dat is een hele toer en daarom is er een belangrijke rol voor HR om dat proces mogelijk te maken."

4. Wat is uw advies aan de sociale partners?

"Neem de handschoen op. Er zijn veel instemmende geluiden op het rapport; iedereen deelt de analyse. Er is wel wat kritiek op sommige suggesties, maar dat is niet erg. Als partijen betere hebben: prima. Wij hebben geholpen met de analyse en de richting, nu moet men zelf aan de slag. Het zou goed zijn als de minister het initiatief neemt voor een maatschappelijke alliantie."

5. Hoe ziet de arbeidsmarkt er over 10 jaar uit, als alle adviezen zijn overgenomen?

"Dan is iedereen aan de slag. We kunnen het ons sociaal en economisch niet meer veroorloven dat er zoveel mensen thuiszitten. Persoonlijke begeleiding door HR-functionarissen is daarin heel belangrijk. En over tien jaar wordt iedereen gestimuleerd om continu bij de les te blijven."

Het volledige rapport is te vinden op:
www.reguleringvanwerk.nl