

HR Proffie Award brengt innovatief HR-beleid voor het voetlicht

FrieslandCampina, Hema, Booking.com, UWV en vorig jaar YoungCapital; uiteenlopende organisaties wonnen de HR Proffie Award al voor hun onderscheidende HR-beleid. NVP bestuurslid Graciela van der Stroom: "We zoeken naar de organisatie met het beste HR-beleid op een bepaald thema. Is de rol van HR daarin leidend geweest?"

De HR Proffie Award wordt jaarlijks toegekend aan een bedrijf dat zich onderscheidt met zijn HR-beleid. De award bestaat al sinds 2004 en werd in het leven geroepen door organisatieadviesbureau Beerenschot. Sinds vorig jaar valt de uitreiking van de onderscheiding onder de paraplu van NVP.

"NVP wil HR met de HR Proffie award een podium geven de toegevoegde waarde van HR en de HR-professionals in een organisatie in de schijnwerpers zetten. Dat is eigenlijk het

basisidee van de award; dat omarmen we en daar gaan we mee door," licht Van der Stroom toe.

Organisaties die een gooi willen doen naar de award kunnen zich (laten) nomineren. Graciela verwacht snel witte rook over het thema voor de award van dit jaar. Check voor de laatste stand van zaken de NVP-website. Hier staat ook hoe je kunt deelnemen, of een andere organisatie kunt nomineren.

NVP is in gesprek met enkele vakexperts om zitting te nemen in de vakjury. Deze vakjury benoemt na een zorgvuldig en voor de deelnemers leerzaam proces de winnaar. Jaap Paauwe (em. prof. Universiteit van Tilburg), Bert Ferwerda (lid Raad van Advies NVP) en Lars Doyer (AWVN) hebben al toegezegd. De uitreiking van de HR Proffie Award is later dit jaar tijdens het NVP-congres.

Jurylid Ferwerda: "Uiteindelijk is er één winnaar, maar voor alle organisaties die deelnemen geldt dat ze zich weten te onderscheiden en daarmee is eigenlijk iedere deelnemer een winnaar."

