



## Vacature

Commissie Opleiding

---

Het huidige NVP aanbod van opleidingsactiviteiten is omvangrijk en kleurrijk. Workshops en cursussen worden georganiseerd in allerlei constructies: door NVP (-leden), met partners samen of door partners t.b.v. NVP. Ten aanzien van het professionaliseren bij de NVP zijn onlangs de volgende uitgangspunten vastgesteld:

- ✓ NVP wil het opleidingsaanbod actueel en professioneel laten zijn.
- ✓ NVP biedt/ondersteunt alleen kwalitatief goede opleidingen, cursussen en workshops die relevant zijn voor de doelgroep en de gestelde NVP doelen.
- ✓ Hoewel het principe 'leden voor leden' voorop staat, organiseert NVP niet alles zelf en maakt zij, voor de invulling van het opleidingsaanbod ook met externe partijen afspraken.
- ✓ NVP selecteert partners op basis van tijdelijke gunning (bijvoorbeeld voor drie jaar), zodat het de moeite is voor een partner om in de relatie te investeren en de NVP de vrijheid behoudt om periodiek te kunnen selecteren.
- ✓ Een select deel van de door NVP aangeboden opleidingen ondersteunt de CHRP certificering door middel van het verkrijgen van PE punten. Deze opleidingen worden op bijpassende kwaliteitscriteria beoordeeld.
- ✓ NVP leden krijgen korting of kunnen gratis naar opleidingen die door of onder NVP vlag worden aangeboden.

Om verder aan deze beleidsdoelstellingen invulling te geven wordt er door de commissie Opleiding uitbreiding gezocht en zijn ze op zoek naar NVP-leden die in de commissie zitting willen nemen. Daarom is deze vacature uitgezet voor:

## LEDEN voor de Commissie Opleiding

De commissie Opleiding

- ✓ bestaat op dit moment uit twee leden en een NVP-bestuurslid. De wens is vijf of meer leden.
- ✓ bepaalt de scope en kaders van het werkveld van de commissie
- ✓ stelt het gewenste opleidingsaanbod op jaarbasis vast
- ✓ realiseert dat aanbod op basis van bovenstaande beleidsuitgangspunten
- ✓ benadert en maakt afspraken met NVP-leden en externe partijen
- ✓ organiseert de kwaliteitscontrole
- ✓ realiseert een communicatie & change plan ter lancering van het opleidingsbeleid en -aanbod
- ✓ bepaalt een jaarlijks proces om tot een NVP opleidingsaanbod te komen en ook met welke andere overlegorganen (binnen de NVP) moet worden afgestemd
- ✓ komt gemiddeld 1 x per kwartaal bijeen.

Voorwaarden

- ✓ Het commissielidmaatschap is een onbezoldigde vrijwilligersfunctie
- ✓ Zittingsduur van commissieleden is in principe drie jaar (volgens een op te stellen rooster van aftreden)
- ✓ De commissie benoemt zelf een voorzitter uit haar midden en maakt onderling afspraken over de werkwijze
- ✓ De commissie wordt professioneel ondersteund en begeleid door het NVP-bureau.

Ben jij enthousiast en wil je in deze commissie zitting nemen? Stuur dan een e-mail met CV en korte motivatie vóór eind november a.s. aan [info@nvp-hrnetwerk.nl](mailto:info@nvp-hrnetwerk.nl) t.a.v. Arjan van den Berg.

Voor meer informatie kun je ook terecht bij Arjan van den Berg.