

Vier vragen aan Lianne Vorstenbosch

Zij is al een tijd coach en begeleider met een uitgesproken visie over organisatie en leiderschap. Geïnspireerd, o.a. door grote leiders in de wereld. We zijn benieuwd waarin Lianne zich van anderen onderscheidt wat we er praktisch mee kunnen doen.

Hoe ben je in coaching en begeleiding terecht gekomen en waarin onderscheid jij je?

Mijn werk met psychodiagnostiek bevredigde me niet meer. Rond 1990 heb ik het roer omgegooid, via persoonlijke ontwikkeling naar bestuursfuncties en trainingen, in o.a. communicatie, vitaliteit en verzuim. Ik zag in organisaties een groot verschil tussen weten en doen. Door in mijn begeleiding een andere energie in te brengen, ontstond meer diepgang, met resultaten die beter beklifde. Coaching, individueel en van teams, bleek daarvoor een goed instrument. Een quote van een deelnemer: "Dit verandert ècht", waarmee hij doelde op intrinsieke verandering, die zichtbaar is in werk en resultaat naar buiten.

Je hebt een visie en werkwijze rondom het gedachtegoed van Mandela ontwikkeld. Hoe kwam je daar zo bij?

Naast andere wereldleiders sprak Nelson Mandela me vooral aan omdat hij zijn verworven wijsheid heeft omgezet in duidelijk resultaat en slagkracht. De directe aanleiding was echter de verkiezing van Trump. Ik voelde eens te meer de noodzaak aan charismatische en verbindende leiders. Daarom ontwikkelde ik voor organisaties de Nelson Mandela Slagkrachtscan, met 42 eigenschappen in 7 persoonlijkheidsgebieden. De inspiratie haalde ik uit zijn biografie en 360° feedback. Hieruit ontstond een helder en vernieuwend veranderconcept voor leiderschap en samenwerken: van hiërarchisch reactief naar

charismatisch innovatief die in 5 ontwikkelslagen worden doorlopen.

Het klink allemaal idealistisch. Wat kan een HR-Manager of HR-professional hiermee?

Het geeft inzicht in oorzaken van gebrekkige implementatie van veranderingen, zowel in de lijn als in de directie. Vervolgens krijgen HR-Managers en -professionals handvatten om ontwikkeling en innovatie te stimuleren en complexe materie eenvoudiger te maken. De (HR-)manager en teams vergroten invloed door hun slagkracht-potentieel te ontwikkelen. De Nelson Mandela Slagkrachtscan is daarbij een hulpmiddel. Met behulp van de escape room voor samenwerking en leiderschap, wordt het heel praktisch en leer je het concreet toepassen. Al met al kan het HR-managers en -professionals inspireren om op een heel andere manier naar de organisatie te kijken en daarmee een grotere meerwaarde te creëren.

Hoe combineer je mooie principes in je dagelijkse leven?

Dat vraagt een continu kritische, en tegelijk liefdevolle, houding naar mezelf in dagelijkse situaties. Dit toelaten geeft veel inzicht, meer energie en (slag-)kracht, om met steeds toenemende eenvoud meerwaarde toe te voegen. Dat gun ik anderen ook.